



La Résidence Prescott et Russell

La Résidence Prescott et Russell, un établissement de soins de longue durée de 146 lits situé à Hawkesbury, sollicite des candidat(e)s ayant la formation, les compétences et l'expérience pour occuper divers postes syndiqués. **Le bilinguisme est obligatoire.**

Infirmier(ère) autorisé(e)

RPR-104-2019 : postes à temps partiel de soir et nuit

L'Employeur remboursera les coûts pour le renouvellement de votre licence.

(pour un(e) infirmier(ère) qui travaille un minimum de 750 heures à la RPR dans une année civile)

Infirmier(ère) auxiliaire autorisé(e)

RPR-105-2019 : postes à temps partiel

L'Employeur remboursera les coûts pour le renouvellement de votre licence.

(pour un(e) infirmier(ère) qui travaille un minimum de 1000 heures à la RPR dans une année civile)

Préposé(e) en soins et services personnels

RPR-106-2019 : postes à temps plein et temps partiel

Aide alimentaire

RPR-107-2019 : postes à temps partiel

Animateur

RPR-108-2019 : poste à temps partiel

Pour les postes à temps partiel, autre que les infirmier(ère)s autorisé(e)s, possibilité jusqu'à 32 heures à la création de l'horaire.

Salaires et avantages sociaux très compétitifs

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **en indiquant le numéro de référence approprié, avant 16 h, le 29 août 2019 à :**

Madame Elizabeth Gauthier
Gérante des Ressources humaines
Comtés unis de Prescott et Russell
59, rue Court, C.P. 304
L'Orignal ON K0B 1K0
(613) 675-4661, poste 2808
(613) 675-4547 (télécopieur)

Veillez noter que tous nos postes sont affichés sur la plateforme Jobillico. Nous vous invitons à y consulter les opportunités et à postuler directement en ligne.

Une vérification du casier judiciaire doit être fournie à l'embauche seulement (elle doit dater de moins de trois mois avant la date où elle est requise) et est une condition d'emploi.

Conformément à la *Loi sur l'accès à l'information municipale et la protection de la vie privée*, l'information recueillie est rassemblée sous l'autorité de la *Loi sur les municipalités*, L.O. 2001, chap. 25 et sera utilisée pour la sélection de candidat(e)s.

Conformément à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, la Corporation des Comtés unis s'engage à reconnaître les différents besoins et à offrir un endroit accessible pour tous.

La Corporation des Comtés unis tient à remercier toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Cependant, nous communiquerons seulement avec celles choisies pour une entrevue. Toutes les expressions désignant des personnes visent à la fois les hommes et les femmes.

Prescott and Russell Residence

The Prescott and Russell Residence, a long-term care facility of 146 beds located in Hawkesbury, requires candidates with abilities, training and experience to fill various unionized positions. **Bilingualism is mandatory.**

Registered Nurse

RPR-104-2019: evening and night part-time positions

The Employer will reimburse the cost of renewing your license.

(for a nurse who works at least 750 hours for PRR in a calendar year)

Registered Practical Nurse

RPR-105-2019: part-time positions

The Employer will reimburse the cost of renewing your license.

(for a nurse who works at least 1000 hours for PRR in a calendar year)

Personal Support Worker

RPR-106-2019: full-time and part-time positions

Dietary Aid

RPR-107-2019: part-time positions

Animator

RPR-108-2019: part-time position

For part-time positions, other than registered nurses, possibility of up to 32 hours when creating the schedule.

Competitive wages and benefits

Interested candidates are invited to submit their application no later than **4:00 p.m., August 29, 2019, indicating the appropriate reference number to :**

Ms. Elizabeth Gauthier
Human Resources Manager
United Counties of Prescott and Russell
59 Court Street, P.O. Box 304
L'Orignal ON K0B 1K0
(613) 675-4661, extension 2808
(613) 675-4547 (fax)

All our positions are posted on the Jobillico platform. We invite you to look at the postings and to apply directly online.

A criminal record check must be provided upon hiring only (dated no longer than three months prior to the date when it has been requested) and is a condition of employment.

In accordance with the *Municipal Freedom of Information and Protection of Privacy Act*, the information gathered is collected under the authority of the *Municipal Act*, R.S.O. 2001, c. M.25 and will be used to select a candidate.

In accordance with the *Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005*, the Corporation of the United Counties agrees to recognize the different needs and to provide an accessible place to all.

The Corporation of the United Counties wishes to thank all applicants who apply, but only those chosen for an interview will be contacted. All expressions designating persons imply both men and women.